Здравствуйте, меня зовут Богданова Юлия, 12 лет назад я и мой муж Денис инвалид 2 группы с детства, обращались к вам по поводу земельного участка, который местная администрация пыталась нам продать через аукцион вопреки законам о внеочередном предоставлении земельных участков под ИЖС инвалидам. Благодаря вашей помощи – мы получили земельный участок и на протяжении 12 лет - мы строили свой дом, сейчас уже живём в нём!!!

В настоящее время мы с мужем работаем в Ногликской центральной районной больнице - Мой муж является инвалидом 2 группы с детства, передвигается с помощью трости, работает IT специалистом в ЦРБ восьмой год. Я по образованию юрист, работаю на данный момент старшим администратором регистратуры.

В больнице творится настоящий беспредел, который не возможно больше выносить. В апреле 2019 года был назначен новый главный врач 32 лет с другого города. Который привез c собой женщину 43 лет, назначив на должность главного бухгалтера. Главный бухгалтер быстро стала звездой sakh.com. Главный бухгалтер появилась на работе посреди недели, а табелировалась задним числом. Так как она не имеет опыта работы в бюджетном учреждении, все свои обязанности она сваливает на подчиненных. Согласно трудовому договору ее рабочая неделя составляет 36 часов в неделю. На практике режим работы ее не касается, появляется она на работе, как правило, на несколько часов в день. При этом Главный бухгалтер обращается к руководителю на ты по имени и без отчества, демонстративно подчеркивая их близкие отношения. Для подтверждения этой информации можно проверить систему видеонаблюдения фиксирующую все события на территории ЛПУ, также проверить систему ГЛОНАС, которую мой муж с сотрудниками СОМИАЦ установил на все машины для контроля расхода топлива и передвижения транспорта, опросить сотрудников ЦРБ, она ездит на автомобиле скорой помощи как на такси. Однажды главный врач попросил моего супруга забрать главного бухгалтера из дома на работу, после чего она начала в обязательном порядке требовать ее возить на работу, на обед/с обеда, по магазинам и с работы. приехать к ней повесить люстру, починить дверь холодильника, поменять лампу - на что мой муж ей объяснил, что она должна просить об этом хозяина квартиры которую снимает, и возить ее отказался. Затем она в бухгалтерии оскорбила его, назвав «хромоножкой» в присутствии работников. Главный врач не предпринял никаких мер по этому поводу.

На работе также возникали не раз конфликты по поводу 3-ех месячных задержек по выплатам за работу в выходные дни, в праздничные дни, например 12 июня, 4 ноября и т.д. (подтверждается табелями, и расчетными листами).

С апреля месяца мой супруг работал с 08:00 и минимум до 20:00, на выходных встречал приезжающих по программе врачей, абсолютно всех, об этом можно узнать у этих врачей или ездил договариваться о квартирах для врачей, выполняя не свою работу. В ночное время был вызван для того чтобы договориться с какой либо компанией завезти а.м Камаз. Так же встречал в аэропорту и отвозил приезжавших к главному врачу «Благодарных пациенток», его подруг. Неоднократно главный врач привлекал его к ночной, сверхурочной работе, срочные отчеты для Минздрава Сахалинской области или с проверкой работы стационара, скорой помощи… Человека привлекали на работу в праздничные дни, это подтверждают табели учета рабочего времени,(имеются видео и фото). Соответственно, данная работа не оплачивалась.

И вот однажды, как только муж отказался работать по ночам, после рабочего времени, написал Главному врачу, что очень устает и от такого режима работы у него идет кровь с носа и судорога сводит тело, так как супруг передвигается с помощью трости и только одна нога опорная, вторая сильно искалечена - спасает личный автомобиль который является средством передвижения инвалида. Мой супруг ему сказал, что с момента приезда нового Главного врача (с апреля месяца) у него нет выходных и все домашние дела отошли на второй план, к нам резко изменилось отношение, точнее отношение к нам изменилось в худшую сторону, возникающие вопросы оставались без ответа а в случае возникновения проблем нас тут же обвиняют во всех тяжких грехах.

Со слов Главного врача, Минздрав Сахалинской области, направляя Нового Главного врача в Ноглики, поставил перед ним задачу навести порядок и улучшить показатели ЛПУ по всем формам отчетности, а так же подготовить медико-социальное задание и обоснование для строительства новой поликлиники в районе, что впоследствии даст возможность ему перебраться на более высокую должность в системе Здравоохранения в областном центре (Южно-Сахалинске). Для выполнения этого поручения были брошены все силы, в вечернее время и в выходные собирались люди и решали организационные вопросы. «Благодаря» предыдущему руководству фактически у большинства сотрудников отсутствовали элементарно должностные инструкции, на настоящий момент данная ситуация изменилась лишь на малую часть, то есть фактически людей обязывают выполнять практически ту работу которую решил Главный врач.

Новый Главный врач проявляет себя как человек, который временно находится в посёлке и практически открытым текстом даёт понять сотрудникам что не побоится применять к ним любые меры для достижения своих целей, при этом прикрываясь якобы заботой о пациентах. При этом неоднократно хвалился своими «покровителями» в Минздраве и Правительстве Сахалинской области В.Н.Ющук и А.В.Зайцевым т.д.

По его распоряжению, была реформирована работа всей поликлиники, многие кабинеты неоднократно были перемещены, что говорит об отсутствии элементарного планирования и неумении определить целесообразность изменений в государственном учреждении. Был изменен график движения автобуса который доставляет сотрудников на работу – поликлиника находится удалённо от посёлка и ни один год людей доставляли на работу и отвозили по домам, теперь произошел сбой – люди не успевают отвести детей в школы и дошкольные учреждения. При этом руководствовались не САНПИНом или интересами пациентов и сотрудников, а просто желанием Главного врача. Лихорадка трясет поликлинику на протяжении восьми месяцев, к примеру: регистратура сначала была объединена (взрослая и детская) вызвав возмущение сотрудников и пациентов, жителей посёлка, о чем есть свидетельства в СМИ – Соцсетях и на официальном сайте [WWW.SAKH.COM](http://WWW.SAKH.COM) – регистраторов фактически высадили в коридор, на сквозняке, в холоде. Приходя на работу и заканчивая рабочий день совершенно незащищенные женщины вынуждены переодеваться на глазах пациентов и персонала больницы мужского и женского пола. Никоим образом не обеспечены условия для приёма пищи, так как поликлиника находится на значительном удалении от посёлка, кушать приходится брать с собой, для разогревания еды регистраторы совместно сложившись деньгами приобрели самую простую микроволновую печь, Неоднократно обращались к руководству с просьбой обеспечить помещение для переодевания, место где можно пообедать… На все обращения – либо игнор, либо очередная «порция» - вы не умеете работать – я вас научу, а то жалобы непрерывным потоком… Но ведь жалобы на врачей и элементарное отсутствие организации труда, наиболее остроумные пациенты заходя в поликлинику шутят – новый «Квест» - найди где сегодня расположена регистратура. Изначально пациентам сообщалось – мол мы на стадии ремонта и в ближайшее время всё будет стабильно, однако на протяжении 8 месяцев бесконечные переезды кабинетов, врачей, регистратуры и в качестве оправдание руководителя – нет средств! Но прежде чем ломать старое необходимо подготовить материалы, проанализировать необходимость, определить сроки ит.д. Приём пищи (30 минут) происходит практически на коленках и сотрудники не имеют возможности даже привести в порядок как мысли так и внешность, а ведь работа с людьми зачастую связана со значительными стрессами. В административном отделе на втором этаже сотрудники бухгалтерии и администрации принимают пищу в помещении с холодильником, чайником и микроволновой печью, официально доступ туда не запрещен, однако попробуйте зайти… По этой причине весь медперсонал кушает в своих кабинетах, у регистратуры своего кабинета нет, нет места где можно переодеться, оставить личные вещи (сумку с ключами от дома, кошелёк и т.д.) Даже у уборщиков служебных помещений есть кабинет где они обедают, переодеваются. Во всех СМИ и социальных сетях сообщается о том, что Здравоохранение реформируется на благо пациентов, но с реальным отношением руководства к сотрудникам, последним грозит стать пациентами. Ведь чтобы медперсонал мог заботиться о здоровье пациентов, в первую очередь сотрудники должны быть сами здоровыми, работать в комфортных условиях, не мерзнуть, не портить желудки быстрыми «перекусами» на ходу, не нервничать от отсутствия стабильности на рабочем месте.

12 ноября этого года мой муж упал и сломал бедро, в настоящее время он находится на больничном. С этого момента Главный врач переключился на тех кто является ближайшим окружением моего мужа, коллегу мужа обвинили в умышленных диверсиях на рабочем месте, откровенно подставляя, угрожая уголовным преследованием, зачитывая статьи из уголовного кодекса, вынуждая уволиться. В результате заражения вирусными программами сети ЦРБ вышел из строя сервер бухгалтерии, Главный врач начал распускать слухи о том что это мой муж используя профессиональные навыки вывел из строя оборудование, якобы чтобы напакостить Главному врачу. Мой муж восьмой год работает в этой организации в должности программиста и специалиста по защите информации, он требователен в отношении соблюдений закона, так как он ни идёт на компромиссы и постоянно подчеркивает что это государственное учреждение здравоохранения и от нашей работы зависит здоровье и сама жизнь пациентов. Обвинить в умышленной диверсии подло, за спиной, без доказательств это как минимум нарушение закона, а как же презумпция невиновности? Главный врач ночью с посторонним лицом проник в кабинет в котором расположено серверное помещение, рабочее место моего мужа и его коллеги, демонтировал дверной замок, отрезал кабель от системы видеонаблюдения, вызвал сотрудников бухгалтерии и it специалиста. Всё это происходило ночью. Есть видео. А на следующий день потребовал от специалиста по технике безопасности уволить коллегу моего мужа якобы за нарушение пожарной безопасности, помещение было доступно постороннему лицу, Свидетели не привлекались, не был составлен акт о нарушении, то есть всё основывается на простом желании Главного врача обвинить, подставить, уволить сотрудников. Сам неоднократно нарушая Трудовой кодекс и привлекая сотрудников к труду в не рабочее время и праздничные дни. И это при том, что на сегодняшний момент в ЦРБ отсутствуют инструкции по Технике безопасности, коллектив не ознакомлен под роспись с правами и правилами, так же как для большинства сотрудников отсутствуют должностные инструкции.

27 декабря издали приказ о том что коллега моего мужа назначен ответственным за серверное помещение, однако в понедельник 30 декабря придя на работу он не смог попасть на рабочее место так как дверь была опечатана секретарём главного врача по распоряжение Главного врача. Коллега моего мужа не смог попасть на своё рабочее место не нарушая распоряжение руководителя. О чем он написал служебную записку. Практически час он ждал когда появится на рабочем месте секретарь и заместитель главного врача, которые при своем появлении сообщили что он не имеет права находится в данном помещении без разрешения приглашенного с другого учреждения программиста (Тымовская ЦРБ Юрьев Е.В.) которого до настоящего момента не приняли в должность, то-есть данный человек является совершенно посторонним человеком, не принят в штат и не ознакомлен с должностными инструкциями и политикой информационной безопасности Государственного учреждения Ногликская ЦРБ. По устному распоряжению главного врача этого человека водили по всем помещениям и дали неограниченный доступ к компьютерной сети. Коллегу моего мужа под давлением пытались заставить подписать акт о добровольном отказе от заработной платы на время проведения расследования. Далее, по прошествии времени когда был разрешен доступ на рабочее место Константина (коллегу моего мужа) вызвали в другой кабинет для выполнения своей работы, однако вернувшись на рабочее место он обнаружил, что двери снова опечатаны. На вопрос , что послужило причиной заместитель главного врача АБДУКАЮМОВ А.А. отвечать отказался (есть видео – фото подтверждения). Всё о чём здесь сообщается подтверждается копиями документов, аудио и видео записями. В ЦРБ и посёлке распускаются слухи с подачи главного врача что мой муж умышленно вывел из строя сервер бухгалтерии. Есть свидетели факта распускания слухов. Но это откровенная клевета, порочащая честь и достоинство человека. Обвинения не были предъявлены официально и с доказательствами, более того – в курсе всей ситуации сотрудники ФСБ, сотруднику ФСБ Ногликского отдела которого привлекли к этому вопросу, с его слов, главный бухгалтер предлагала дать удаленный доступ для подключения к своему рабочему месту, что повергло его в шок. Ситуация такова: в настоящий момент в соцгруппах обсуждается данный конфликт всей Сахалинской областью, сотрудниками разных ведомств, поступила информация о том, что за несколько недель до описываемых событий в учреждении Тымовская ЦРБ из которой прибыл Юрьев Е.В. был выявлен факт заражения сети вредоносной программой которая блокировала работу бухгалтерии. Существует возможность что приглашенный сотрудник заразил систему Ногликской ЦРБ подключив не проверенный антивирусом носитель. На данный факт было обращено внимание сотрудников привлеченных к разбирательству в данном инциденте (ФСБ, СОМИАЦ) Так же существуют факты дерзкой переписки Юрьева Е.В. и главного врача Ногликской ЦРБ Ефимова А.С. в чате WhatsApp, где Ефимов А.С. открыто угрожает Юрьеву наказанием за то что тот его высмеял, возможно чтобы оправдаться перед Ефимовым А.С. банально выслужиться Юрьев Е.В пошел на сговор с главным врачом с целью оговорить моего мужа и его коллегу, уволить их и предоставить Юрьеву Е.В. «заслуженное» рабочее место. (фото данной переписки имеются).

При личном общении Главный врач прерывает своего собеседника не давая выразить своё мнение, а порой просто объяснить что произошло, зачастую употребляя фразу – Я здесь царь и Бог что хочу то и делаю! В присутствии сотрудника ФСБ был осмотрен компьютер главного бухгалтера, который явился источником заражения компьютерной сети учреждения, на данном ПК установлена программа консультант плюс которую сопровождает сторонняя организация, за два дня до описанных событий приходящий сотрудник Консультант плюс обновлял программу и возможно заразил компьютер, но к главному бухгалтеру не было применено ни каких мер, во всем обвиняют рядовых сотрудников. Для нашего руководства законы не писаны, видимо они ведут себя как Царьки – бравируя покровителями в Минздраве и Правительстве области. На публику говорят о том как они наводят порядок, делают всё чтобы не обойти вниманием каждого пациента, но даже на примере моего мужа, с 12 ноября он в гипсе находится дома, ни разу к нему не был направлен врач для осмотра. Не были прописаны лекарства исключающие тромбозы крови. Последней каплей стала выплата годовой премии, которой руководители себя не обидели начислив себе 100 процентную доплату, при этом моему супругу и многим сотрудникам премия составила 30%. Таким образом, получается, главный бухгалтер приступившая к работе в июне внесла огромный вклад в работу ЦРБ а мой муж работая в круглосуточном режиме и не по своей вине ушедший на больничный с переломом бедра в районе коленного сустава - достоин незначительной подачки со стороны коррумпированного руководства. Главный бухгалтер улетела на самолёте в Южно-Сахалинск 28 декабря однако протабелировала себя по 30 число включительно.

Регулярно мной сообщалось руководству о том что медицинские работники закрывают талоны «мертвыми»душами что влечет за собой отказ в предоставлении медицинской помощи реальным пациентам. В результате чего регистраторам приходится врать, что талонов нет. Ни какой реакции со стороны руководства ЦРБ не последовало, ни кто не был привлечён к ответственности – лишен стимулирующих и т.д и т.п., что подтверждает предвзятое отношение руководителей к конкретным сотрудникам и безразличное отношение к пациентам.

Приглашенный сотрудник «Тымовской ЦРБ» распускает слухи о том, что моего мужа «повязало» ФСБ и на днях эта информация будет в СМИ и на сайте [WWW.SAKH.COM](http://WWW.SAKH.COM) а следом пойдут близкие к моему мужу люди. О данной ситуации так же было сообщено сотруднику ФСБ. Всё это делается с попустительства Главного врача. Мужа пытаются выжить с работы делая упор на отсутствие высшего образования, при этом по приезду главного врача в наш посёлок он сам предложил создать комиссию по аттестации квалификации сотрудника, скрин переписки имеется, с этой целью было дано устное указание создать комиссию о чем свидетельствует сохраненное фото переписки с телефона где главный врач пишет главному бухгалтеру о необходимости создания данной комиссии. Мой супруг ни кого не вводил в заблуждение подложными документами, купленными дипломами и чем то подобным, и отсутствие образования объясняется проблемой с опорно-двигательным аппаратом особенно в осенний, зимний, весенний период, недостаток знаний муж восполняет самообразованием и отчаянным рвением научиться чему либо новому, при этом если существует возможности повысить знания дистанционно – без выезда из посёлка, он всегда использовал эту возможность. К примеру документ о том что он прошел повышение квалификации как специалист по защите персональных данных по 152 ФЗ. Со стороны руководства не поступало предложений пройти обучение дистанционно, повысить квалификацию. Вот оно хвалённое отношение к людям с ограниченными возможностями!

Во время нахождения моего супруга на больничном, главный врач трижды давал указание сотрудникам отдела кадров, экономическому отделу и юристу пересмотреть обязанности супруга, как его можно понизить в должности, чем вынудить уволиться, по собственному желанию. Совершенно «наплевав» на законы, Трудовой кодекс, Конституцию и т.д.

Дополнительным примером отношения главного врача к сотрудникам является ситуация которая произошла на днях: согласно распоряжению минздрава Сахалинской области регистраторы должны пройти специализированные курсы, необходимо было предоставить списки и отправить этих людей в командировку в Южно-Сахалинск. Письмо было получено начальником кадров 18 числа, и только 23 декабря Начальник отдела кадров в 9 утра сообщила о том, что регистраторы должны в срочном порядке покупать билеты и ехать на учебу. При этом средства на покупку билетов выделены не были и командировочные средства не выплачены, сотрудники которые должны были ехать выразили свое несогласие так как один регистратор находится в отпуске а у второй несовершеннолетний ребенок и муж работает в МЧС в режиме боевой готовности, о чем было сообщено руководству. Главный врач вызвал к себе сотрудников и начал обвинять в саботаже, умышленном отказе выполнять распоряжение МЗСО что повлечет недовольство со стороны Руководства. Этот факт подтверждается видеозаписью на которой главный врач говорит что сотрудники должны покупать билеты за свои деньги – а проблема с ребенком его не интересует и стучит кулаком по столу. Я озвучила что не могу поехать на курсы по ряду причин, во первых я не была уведомлена о необходимости, во вторых в прошлом году я проходила эти курсы, в третьих у меня на иждивении в настоящий момент муж инвалид в гипсе лежащий дома, который не может сам передвигаться. Подтверждающее видео в наличии. Через заведующую поликлиникой Главный врач требует с меня объяснительную на служебную записку от начальника отдела кадров которую мне ни кто не удосужился предоставить, вопрос что я должна объяснять? Что в очередной раз подтверждает - действия главного врача вызваны личной неприязнью и преследуют цель не решить возникшую проблему, а найти причину лишний раз обвинить невиновного человека, а виновных оставить безнаказанными.

Прошу разобраться:

1. На сколько необходим району главный врач нарушающий законы и ведущий себя непозволительным образом с людьми.
2. На каком основании вычли 70% годовой премии у сотрудников, которым не выносилось взысканий, предупреждений и выговоров. Которые проводили на рабочем месте больше времени, чем положено по трудовому договору и Трудовому кодексу РФ. Выполняя порой работу, которую они не должны были делать.
3. Прошу привлечь инспекцию по труду для перерасчета согласно Трудовому кодексу РФ и закону о инвалидах.
4. Привести в порядок рабочие места обеспечив гарантированные Трудовым кодексом комфортные и безопасные условия труда.
5. Защитить честь и достоинство моего мужа, нашей семьи и людей, которых публично оклеветали.
6. Привлечь к суду за клевету it специалиста Тымовской ЦРБ Юрьева Е.В и главного врача Ногликской ЦРБ Ефимова А.С за клевету и «очернение» репутации людей отдавших годы на то чтобы заработать уважение коллег и жителей посёлка.
7. Найти и наказать виновных в сложившейся ситуации.
8. Поверить главного бухгалтера Ермолину В.В. на соответствие занимаемой должности, соблюдение данным сотрудником трудовой дисциплины и профессиональной этики. Также привлечь её к ответу за публичное оскорбление моего мужа, унижение человеческого достоинства инвалида 2 группы с детства.

Главный врач в угоду своим амбициям устроил гонения на неугодных ему людей и что он способен предпринять в отношении этих людей страшно подумать.